

BILANCIO SOCIALE 2024
REFRESH ACADEMY SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'art.14 del D.Lgs. 117/2017

INTRODUZIONE

Questo è il primo bilancio sociale della **REFRESH ACADEMY SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE** redatto e compilato secondo le linee guida cui al Decreto del Ministero del Lavoro del 4 luglio 2019.

Il presente documento punta a rispettare tutti i principi proposti dalle linee guida nazionali, ovvero: rilevanza delle informazioni fornite, completezza alla luce degli stakeholder con cui l'organizzazione si relaziona, trasparenza, neutralità competenza di periodo, comparabilità sia nel tempo che con altre organizzazioni del territorio, veridicità e verificabilità, attendibilità, autonomia delle terze parti per le parti di bilancio sociale relative alle percezioni su politiche e azioni.

È alla luce di tali premesse ed impostazioni, che la nostra cooperativa sociale vuole essere rappresentata e rendicontata alla collettività nelle pagine che seguono.

La lettera del Presidente

La nostra cooperativa appena costituita è una cooperativa a mutualità prevalente ed è iscritta nell'apposito albo al nr. C142093 come prescritto dall'art. 2512 del Codice Civile.

Per quanto riguarda la prevalenza si precisa che la società, in quanto cooperativa sociale, non è tenuta al raggiungimento dei requisiti oggettivi di prevalenza di cui all'art. 2513 del c.c., così come stabilito dall'art. 111-septies delle disposizioni per l'attuazione del codice civile e disposizioni transitorie (R.D. n. 318/1942 e successive modificazioni). Detta norma prevede, in specifico, che "Le cooperative sociali che rispettino le norme di cui alla legge 8 novembre 1991, n. 381 sono considerate, indipendentemente dai requisiti di cui all'articolo 2513 del codice, cooperative a mutualità prevalente".

La Cooperativa, Cooperativa Sociale di tipo a), svolge l'attività di assistenza educativa con finalità formative e di inserimento futuro al lavoro.

Lo Statuto sociale prevede all'art.5 che la società ha per oggetto:

organizzare attività di formazione ed inserimento in ambito lavorativo rivolte con particolare attenzione a persone svantaggiate, a rischio di esclusione sociale, minoranze o soggetti di gruppi tipicamente meno rappresentati che vogliono accedere ai settori delle tecnologie emergenti;

fornire servizi di sostegno, orientamento e formazione all'inclusione nel mondo del lavoro;

ideare, progettare, sviluppare e gestire eventi, quali fiere, roadshow, mostre, convegni, rassegne e quanto ad essi inerente con specifico riferimento alle tematiche sociali ed educative connesse alla formazione inclusiva;

organizzare attività di promozione ed advocacy in temi di diversità, inclusione per uno sviluppo equo e sostenibile;

ideare, progettare, sviluppare, e gestire produzioni multimediali quali audio, video ed altri affini, e software multiplatforma, con specifico riferimento alla realizzazione e gestione di App per dispositivi mobili od altre utilità analoghe attinenti alle tematiche relative all' inclusione sociale attraverso la formazione;

acquistare e noleggiare attrezzature per utilizzo proprio o per la realizzazione dei servizi verso terzi in riferimento alle tematiche socio educative della cooperativa.

Lo scopo mutualistico che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Per la realizzazione di ciò la Cooperativa organizza un'impresa senza fini di lucro che, mediante la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, svolga attività finalizzate alla qualificazione umana, morale, culturale e professionale dei soci.

Il Presidente della Cooperativa

Andrea Scavolini

Nota metodologica

Il bilancio sociale nasce e si implementa grazie all'apporto costruttivo degli amministratori e dei lavoratori.

In questo primo anno si è dato vita ad un ristretto gruppo di lavoro che apporta i contenuti necessari alla redazione del documento lasciando in mano del consiglio di amministrazione ogni migliore conclusione.

Pertanto la bozza viene discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all'approvazione dell'Assemblea dei soci in occasione dell'approvazione del bilancio d'esercizio.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Denominazione: Refresh Academy Società Cooperativa Sociale

Codice fiscale e P.IVA: 0420811205

Numero REA: BO 576625

Sede legale: Viale Giuseppe Fanin 48, 40127 Bologna (BO)

Domicilio digitale/PEC: refresh-academy@pec.it

Forma giuridica: Cooperativa sociale a mutualità prevalente tipo A

Numero di iscrizione albo cooperative: C142093

Data di costituzione: 23 aprile 2024

Data iscrizione Registro Imprese: 07/05/2024

Data inizio attività: 01/10/2024

Numero soci: 4

Organi Sociali (in carica fino al bilancio 31/12/2026):

Presidente CdA: Andrea Scavolini

Vice Presidente: Ilias Bartolini

Consiglieri: Matteo Vignoli, Emilia Motta

Forma giuridica: Impresa sociale cooperativa

Settore Legacoop: Sociale

Associazione di rappresentanza: Legacoop Bologna

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

Missione e Finalità

La cooperativa nasce con l'obiettivo di offrire corsi di formazione professionale di qualità e accessibili, rivolti a persone svantaggiate (minoranze di genere, rifugiati, migranti, persone con fragilità psicofisiche, ex detenuti, "neet", disoccupati, persone con competenze obsolete), finalizzati all'inclusione e al reinserimento lavorativo, nonché allo sviluppo di competenze in ambito tecnologico e informatico, settore delle tecnologie emergenti.

Attività Svolte nel 2024

Si specifica che i primi corsi sono stati avviati a fine anno, pertanto le attività dell'anno 2024 sono state esigue e vengono di seguito riassunte.

Avvio delle attività preliminari: definizione del brand, della comunicazione e dei partner strategici.

Progettazione e avvio delle selezioni per il primo corso "Full-stack Development" (partenza gennaio 2025).

Attivazione di collaborazioni con enti del territorio.

Coinvolgimento dei soci nelle attività organizzative e nella definizione del modello formativo.

Struttura Organizzativa

Modello organizzativo tipo Srl.

Non sono presenti dipendenti al 31/12/2024 ma solo professionisti.

Gestione affidata al Consiglio di Amministrazione composto da 4 membri. Tutti con data di prima nomina alla costituzione della società con durata in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2026.

Presidente CdA: Andrea Scavolini

Vice Presidente: Ilias Bartolini

Consiglieri: Matteo Vignoli, Emilia Motta

Come si può vedere soci e consiglio di amministrazione coincidono e sono 3 maschi e una femmina.

Tutti e 4 i membri di nazionalità italiana hanno un'età compresa fra i 41 e i 60 anni. Infatti 3 membri sono nati nel 1979 e solo la consigliera Motta nel 1975.

Partecipazione

Vita associativa

Confronti e incontri/riunioni frequenti.

Numero aventi diritto di voto: 4

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione: 1

Tutti i soci sono laureati

Mappa degli Stakeholder

individuazione dei partner strategici per la cooperazione sul core business di erogazione dei corsi e media partnership;

attività marketing di definizione del brand e della comunicazione; avvio progettazione e avvio delle selezioni del primo corso in ambito Full-stack Development in partenza a gennaio 2025.

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Nel corso dell'esercizio, è stato perseguito il vantaggio mutualistico previsto dallo statuto, principalmente attraverso l'avvio delle attività preliminari al servizio formativo rivolto a persone in momentanea fragilità lavorativa. In particolare, è stata avviata la fase di progettazione didattica, attivate collaborazioni con enti del territorio, sono stati definiti i criteri di selezione e avviato il processo di selezione dei candidati per il primo corso formativo, che ha preso avvio nell'esercizio successivo. I soci hanno partecipato attivamente alle attività organizzative, contribuendo alla definizione del modello formativo e alla creazione delle condizioni necessarie per il raggiungimento degli scopi mutualistici.

Altresì, si specifica che i soci sono stati sempre coinvolti nelle attività sociali, la gestione sociale è stata condotta uniformandosi ai criteri di economicità, cercando di utilizzare al meglio le risorse aziendali disponibili e di contenere entro limiti di ragionevolezza le spese generali e gli oneri finanziari; il tutto in conformità al carattere cooperativo della società, adottando uguale trattamento per tutti i soci.

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Si ricorda che l'attività della cooperativa è cominciata a fine 2024 pertanto l'attività è stata portata avanti da soci liberi professionisti e pertanto nessun contratto di lavoro subordinato è stato applicato.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi: solo lavoro autonomo

Retribuzione del periodo ottobre/dicembre 2024 (momento di inizio dell'attività) lorda minima: 104,00€ per un socio

Retribuzione annua lorda massima: replichiamo € 104 in quanto non ci sono state altre remunerazioni.

Rapporto: 1

Sono stati pagati per la stessa attività di formazione dei non soci per un totale di euro 4.000.

La cooperativa realizza lo scambio mutualistico con i soci instaurando con gli stessi un ulteriore rapporto di lavoro, in forma autonoma. Si prevede per il futuro di instaurare rapporti in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione Italiana.

Non sono stati utilizzati soci volontari.

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

Ricadute sull'occupazione territoriale

Per la breve vita della società del 2024 si può solo dire che:

La cooperativa sociale ha generato occupazione prevalentemente a favore del territorio in cui essa ha sede.

Rapporto con la collettività

Nel 2024 sono stati effettuati i primi approcci con aziende del territorio per individuare le necessità formative.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Ai sensi dell'art. 1, comma 125-bis, della Legge 4 agosto 2017, n. 124, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, si segnala che non sono stati ricevuti sovvenzioni contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere da pubbliche amministrazioni.

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Dati economici e patrimoniali principali (31/12/2024)

Stato Patrimoniale

Attivo totale: € 27.444

Immobilizzazioni: € 1.507

Crediti: € 13.445

Disponibilità liquide: € 12.490

Passivo totale: € 27.444

Patrimonio netto: € 17.280

Capitale sociale: € 20.000 (interamente versato)

Risultato d'esercizio: (€ 2.720)

Debiti: € 10.164

Conto economico

Il fatturato del servizio

Riguarda le attività di interesse generale ex art. 2 D.Lgs. 112/2017 specificando come detto quelle della lettera p (servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro..)

Ricavi delle vendite e prestazioni: € 18.000

Costi della produzione: € 20.721

Materie prime e merci: € 316

Servizi: € 19.982 (prevalentemente consulenze amministrative/partnership)

Ammortamenti: € 377

Oneri diversi: € 46

Proventi finanziari: € 1

Perdita d'esercizio: (€ 2.720)

Informazioni Mutualistiche

Cooperativa a mutualità prevalente iscritta all'albo di cui all'art. 2512 c.c.

Non sono stati attivati rapporti di lavoro subordinato nel primo esercizio.

In questo esercizio sono presenti collaborazioni/lavoro autonomo con i soci per € 104 su un totale di costi per servizi di € 4.104.

Relazione sulle attività sociali e coinvolgimento dei soci

I soci hanno partecipato attivamente alla fase di avvio, contribuendo all'organizzazione, alla definizione dei criteri di selezione e alla progettazione didattica. Le attività sono state condotte nel rispetto dei principi di economicità e uguaglianza tra i soci.

Altre informazioni di legge

Non sono stati erogati compensi agli amministratori.

Non sono presenti lavoratori dipendenti né sindaci o revisori.

La società non ha percepito sovvenzioni o vantaggi economici da PA (art. 1, c. 125-bis, L.124/2017).

Non sono presenti strumenti finanziari derivati, garanzie, impegni o passività potenziali fuori bilancio.

Proposta destinazione risultato d'esercizio

Il CdA propone di riportare a nuovo la perdita d'esercizio di € 2.720.

Obiettivi economici prefissati

Dalla lettura economica del Bilancio 2024 è palese la chiusura dell'esercizio in perdita, ma la perdita è dovuta al recente avvio dell'attività ed è previsto per l'anno venturo l'incremento di attività e nuovi progetti Sociali.

Ciò non toglie che la difficoltà economica generale, deve trovare impegnato ogni membro della Cooperativa e ogni lavoratore nel far contenere le uscite senza penalizzare la qualità dei servizi e di coprire con il giusto guadagno l'investimento effettuato.

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Aziende del territorio, università, Legacoop Bologna.

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

I soci della cooperativa partecipano attivamente alla vita della stessa, attraverso incontri programmati ma anche informali per migliorare con il confronto e la discussione l'andamento del lavoro.

Il valore cooperativo

Diventare socio di una cooperativa, significa diventare imprenditori di se stessi e proprietari del proprio posto di lavoro, assumendo su di sé quota parte dei rischi che sono propri della gestione di un'azienda, che viene condivisa con altri soci.

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Tutto il personale della cooperativa si deve ritenere impegnato nel miglioramento e nell'efficientamento dei propri sistemi di gestione al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

miglioramento della soddisfazione del fruitore del servizio e delle parti interessate, valutazione attenta dei bisogni espressi e delle aspettative, monitoraggio costante dei livelli di soddisfazione, controllo, miglioramento e innovazione costante dei processi innovazione tecnologica, in linea con le esigenze di efficienza tecnica ed ambientali con la propria professionalità e lavoro, migliorare i risultati economici anche cercando finanziatori dei progetti della cooperativa.

Conclusione

Il presente bilancio sociale rappresenta fedelmente l'avvio e lo sviluppo delle attività della cooperativa nel 2024, secondo i principi di trasparenza, mutualità e attenzione ai soggetti svantaggiati.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Andrea Scavolini